

OFFRE D'EMPLOI

Chargé-e d'études et de projets – CIFRE

L'AFMD

L'AFMD est une association d'intérêt général fondée en 2007 par des managers soucieuses et soucieux de gérer au mieux la diversité de leurs collectifs de travail.

Réseau, espace d'échanges et laboratoire d'idées, elle réunit aujourd'hui 185 organisations (entreprises, institutions, collectivités, associations, grandes écoles et universités) mobilisées en faveur d'un cadre de travail inclusif et respectueux de chacun-e.

L'AFMD et ses membres s'appuient sur les résultats de la recherche scientifique et la pratique quotidienne des professionnel·les pour travailler sur différentes thématiques en lien avec la transformation des fonctions managériales et la prévention des discriminations en milieu professionnel.

Le partage, l'excellence et l'audace portent les publications et les outils qui sont issus de cette co-construction, ensuite mis à la disposition du plus grand nombre.

L'AFMD compte actuellement 8 salarié·es et souhaite recruter un·e chargé-e d'études et de projets en Conventions Industrielles de Formation par la REcherche (CIFRE), en CDI à temps plein, dont une partie sera consacré à sa recherche doctorale.

DESCRIPTION DU POSTE ET DE SES MISSIONS

Au sein de l'équipe permanente, le/la chargé-e d'études et de projets reporte à la responsable des études. Il/elle est en relation avec la responsable communication et la cheffe de projets et relations adhérents et intervient sur les missions suivantes.

Thématique de recherche

Le/la chargé-e d'études et de projets sera amené-e à conduire les recherches de son projet doctoral pendant son temps de travail. L'association soutiendra cette recherche en incitant les membres de son réseau à participer à ce projet. Le sujet de la recherche doctorale est laissé à la libre appréciation des candidat·es. Il devra toutefois s'inscrire dans les thèmes de travail de l'association et répondre aux enjeux de ses adhérents. Par ailleurs, la personne recrutée devra dédier une partie de son temps de travail aux tâches opérationnelles conduites par l'association et décrites ci-dessous.

Missions principales

Soutien du pôle Recherche

Le responsable des études de l'AFMD fait le lien avec des chercheurs, soutient des projets de recherche extérieurs, mène des recherches et codirige la production de savoirs et de connaissances de l'association. Le/la chargé-e d'études et de projets l'assistera dans la conduite de ces missions. Cela peut se traduire par le soutien dans le pilotage du groupe de travail annuel, les travaux préparatoires pour certains projets, le suivi des études

menées en interne, etc. Pour cela, il/elle sera en relation avec des enseignant-es chercheur-es, des doctorant-es et les contacts de l'association au sein des services diversité des organisations adhérentes afin de faciliter la conduite de terrains de recherche.

Animation d'activités réservées aux adhérents de l'AFMD

L'AFMD valorise le partage d'expériences entre ses organisations adhérentes, le/la chargé-e d'études et de projets aura la responsabilité de la coordination et de l'animation de certaines de ces activités de réflexion et partage réservées aux adhérent-es (deux réunions par an). Cette mission implique une veille sur le sujet, la recherche d'intervenant-es, la communication auprès des organisations membres, l'animation de réunion, la rédaction de synthèse et la gestion des relations avec les adhérent-es participant-es, les intervenant-es et les partenaires.

Ces activités pourront être orientées de façon à alimenter le travail doctoral.

Missions secondaires

Production de contenu

L'AFMD participe à accroître les connaissances sur les sujets diversité et à les diffuser au moyen de publications et d'outils. Le/la chargé-e d'études et de projets pourra rédiger une partie de ces contenus (newsletter, articles professionnels, livres, site internet, etc.) en collaboration avec le responsable des études et participera au travail d'édition de ces contenus avec la responsable communication. Pour se faire, il/elle devra se tenir informé-e des évolutions et des nouvelles productions dans le domaine de la diversité (participation à des événements scientifiques et professionnels, lecture de rapport et productions professionnelles, rencontres d'acteurs et actrices du champ).

Une partie de la recherche doctorale fera l'objet d'une publication dans une des collections de l'AFMD.

COMPÉTENCES NÉCESSAIRES

Pour mener à bien ses missions, le/la chargé-e d'études et de projets devra réunir les compétences suivantes :

Savoir-faire

- Capacités analytiques
- Capacités réflexives et critiques
- Excellent rédactionnel
- Compétences en animation de réunion
- Gestion du temps et sens des priorités
- Expérience en gestion de projets

Savoirs

- Connaissance des méthodologies de recherche qualitative et quantitative
- Connaissance du domaine (Lutte contre les discriminations, Diversité, GRH)
- Très bonne maîtrise de la suite office

La maîtrise de logiciel de recueil de données et d'analyse scientifique est un plus.

Savoir-être

- Rigueur et sens de l'organisation

- Aisance orale
- Esprit d'équipe
- Esprit d'initiative
- Sens du relationnel

LOCALISATION

Les bureaux de l'AFMD sont situés au 24 bis rue Greuze 75016, Paris.
Des déplacements occasionnels partout en France sont à prévoir.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Rémunération globale entre 28K et 32K €.
- Tickets restaurant
- Prise de fonction au plus tard le 8 novembre

CONTACT

Si vous êtes intéressé-e, merci de nous envoyer un CV et une lettre de motivation nous expliquant pourquoi vous souhaitez nous rejoindre, ainsi que votre projet de recherche à mhagege@afmd.fr avant le 24/08/2024.

Notez que les candidat-es retenu-es seront invité-es à un entretien.

Nous nous engageons au respect de l'égalité de traitement entre les candidats.

A l'AFMD, seules les compétences comptent ! Au travers de ses recrutements, l'association cultive une politique en faveur de la diversité, de l'égalité professionnelle et de l'emploi des travailleurs handicapés.

L'AFMD est signataire de la Charte Diversité, de la Charte de la parentalité en entreprise et de la charte d'engagement LGBT+ de l'autre cercle. L'AFMD est également détentrice du Label Alliance (Égalité Professionnelle et Diversité).