



**COLLÈGE INTERNATIONAL
DE SENIORS
HARMATTAN (CIS H)**

APPEL À CONTRIBUTION

SÉMINAIRE ET PRODUCTION D'UN OUVRAGE COLLECTIF

**« TEMPS, TRAVAIL ET RETRAITE :
APPROCHE COMPARÉE AFRIQUE-FRANCE »**

Paris, Édition L'Harmattan

À PROPOS DU CIS H

Le Collège International de Seniors Harmattan (CIS H) est une association française loi de 1901 qui accueille tous les auteurs des éditions L'Harmattan âgés de 60 ans et plus. Basé à Paris, il a principalement pour mission de contribuer, au carrefour des cultures et des âges, au développement de la réflexion, à l'élaboration et la mise en œuvre d'actions sur l'éducation et l'apprentissage tout au long de la vie. Dans cette perspective, il accorde une priorité à la question de la représentation et du vécu du statut de senior dans différents contextes sociaux, culturels et économiques. Il organise régulièrement des activités de différentes natures autour des questions centrales de la séniorité, de la retraite et du temps de travail (ateliers, séminaires et entretiens thématiques ; recherches-actions et publications des travaux).

CONTEXTE

La notion de séniorité est actuellement au cœur des débats et des polémiques qui se déroulent dans différents contextes sociétaux et suivant plusieurs axes thématiques : le temps de travail ; la préparation et le vécu de la retraite ; l'âge du départ à la retraite ; l'émergence de la séniorité comme une dimension du management de la diversité dans les entreprises et les organisations ; le statut des seniors dans la société ; etc. À titre d'illustration, la séniorité est de plus en plus assimilée à une situation de déqualification professionnelle voire de marginalisation sociale en contexte français. Alors qu'en contexte africain, la séniorité fait généralement référence à la sagesse, à la force des expériences, suivant les normes sociales du « grand-frérisme » et du paternalisme très répandues dans les sociétés africaines.

PROBLÉMATIQUE

C'est dans ce cadre général que la relation entre le temps (de travail ou de vie) et la retraite (âge, avantages et inconvénients, etc.) peut susciter des échanges enrichissants parmi les chercheurs et les praticiens (adhérents ou non du CIS H) et au-delà des frontières nationales. Les contributions attendues visent à apporter des éclairages différenciés et interculturels susceptibles de permettre le décryptage de cette relation.

OBJECTIFS

Le séminaire vise les objectifs suivants qui pourront orienter les contributions attendues :

- décrypter les formes de représentations de la relation entre le temps, le travail et la retraite ;
- comprendre les pratiques professionnelles et sociales qui découlent de ces représentations ;
- identifier et expliquer les convergences et les différences relativement aux contextes africains et européens ;
- explorer des pistes de solution compatibles avec les différents contextes étudiés ;
- fournir aux personnes encore en activité professionnelle, des clés pour une préparation meilleure de leur retraite;
- évaluer l'impact économique, culturel, social et sociétal des politiques publiques sur la préparation et le vécu de la retraite professionnelle en Afrique et en France.

AXES DE CONTRIBUTION

Les contributions attendues s'inscrivent dans différents champs disciplinaires (principalement, sciences humaines, sciences sociales, sciences économiques, sciences de gestion, sciences juridiques, sciences de la nature). Elles doivent avoir une orientation autour de deux axes majeurs, avec un contenu relativement équilibré en termes de volume :

- présentation des exemples pratiques, des illustrations, des récits de vie, des récits des pratiques ou d'expériences professionnelles (50%) ;
- analyse, décryptage et propositions des solutions correctives éventuelles (50%).

PÉRIODE ET DURÉE

Le séminaire se tiendra à Paris, pendant deux (2) journées, au cours de l'année 2019 et l'ouvrage sera publié au cours de l'année 2020.

PUBLICATION

Les meilleures contributions seront sélectionnées par un comité scientifique restreint qui sera chargé d'assurer leur évaluation, avant la publication dans un ouvrage collectif aux éditions L'Harmattan.

PRÉSENTATION DES PROPOSITIONS DE CONTRIBUTION

- Résumé : 500 mots maximum
- Texte intégral : 5 000 mots maximum
- Structuration standardisée : introduction ; présentation des illustrations, des récits de vie, des récits des pratiques professionnelles ; principaux enseignements et implications managériales ou professionnelles ; conclusion ; bibliographie.
- Mots clés : 5 maximum
- Police : Times New Roman (12 points)
- Interligne : 1,5
- Tableaux et figures numérotés et inclus dans le texte.
- Notes en bas de page limitées et pages numérotées.

PRÉSENTATION DE LA BIBLIOGRAPHIE récente des deux co-responsables

Bernard M., *Le nouvel esprit éducatif*, Paris, L'Harmattan, 2017.

Bernard M., *Entrer en recherche*, Paris, L'Harmattan, 2017

Kamdem E. et Mutabazi E., *Le management en Afrique : entre universalité et contingence*, Paris, L'Harmattan, 2017.

Kamdem, E., *Innovation entrepreneuriale et développement durable en Afrique : défis et opportunités*, Paris, L'Harmattan, 2016.

CALENDRIER

Les dates indiquées ci-dessous sont des dates limites qui pourraient connaître quelques ajustements.

- 31 octobre 2018 : finalisation et diffusion de l'appel à contribution
- 31 décembre 2018 : transmission des propositions de contribution (résumés)
- 30 juin 2019 : transmission du texte intégral de la contribution
- 31 octobre 2019 : organisation d'un séminaire présentiel pour la présentation des contributions
- 31 décembre 2020 : rédaction et publication d'un ouvrage collectif.

CO-RESPONSABLES

Michel BERNARD

Professeur émérite des universités, Président du CIS H, France

Emmanuel KAMDEM

Professeur des universités, hors échelle, ESSEC et IME, Douala, Cameroun

COORDINATION SCIENTIFIQUE

Mohamed BENGUERNA, Alger
Laurent BOYOMO ASSALA, Yaoundé
Christian LEVEQUE, Paris
Michel PERRIN, Paris
Jean RICEUCAU, Montpellier
Abdou Salam SALL, Dakar

CONTACTS POUR LA TRANSMISSION DES CONTRIBUTIONS

L'appel à contribution est disponible sur le site du CIS H rubrique "Agora" : www.cis-h.org

Toute contribution doit être adressée, exclusivement par fichier numérique, aux contacts suivants :

Pr Michel BERNARD
Courriel : bernard.m9@orange.fr

Pr Emmanuel KAMDEM
Courriel : kamdemma@yahoo.fr