

Numéro de la revue *Interventions économiques*

« Le télétravail : inégalités et enjeux »

Rédactrices en chef invitées

Anne Gillet, CNAM, Lise-CNRS, Paris, France
Diane-Gabrielle Tremblay, Université TÉLUQ, Crises, Montréal, Canada

Appel à articles

1. Objectif du numéro

Problématique

La pandémie de Covid-19 a contribué à la diffusion d'une innovation majeure et de grande ampleur : le développement du travail à distance (à distance du lieu de travail habituel et des collègues) à l'aide des outils du numérique. Des millions de personnes ont basculé en télétravail en l'espace de quelques semaines. Situation inédite, instaurée par le confinement, le télétravail a depuis perduré, insufflant à nos modes d'organisation du travail une profonde transformation, caractérisée par de fortes disparités et des situations contrastées. Pourtant, au cours des derniers mois, de nombreuses entreprises sonnent le « rappel au bureau ».

Des recherches antérieures à 2020 existaient sur le télétravail (Vandercammen, 1994 ; Pichault & Grosjean, 1998 ; Cefrio, 2001 ; Bailey & Curland, 2002 ; Walgrave, 2010 ; Taskin & Tremblay, 2010 ; Tremblay & Najem, 2010 ; Vayre, 2019). En 2023 nous avons fait le point sur les effets de cette organisation du travail en terme d'inégalités à la sortie de la période de pandémie (Gillet & Tremblay, 2021, 2023, 2024). Plusieurs autres études et recherches ont été publiées à cette même époque (Dares, 2021 ; Schütz & Noûs, 2021 ; Mathieu & Tremblay, 2022a, 2022b ; Lapeyre & Silvera, 2022 ; Landour, 2024 ; Le Gagneur, 2024 ; Schütz, 2024...).

Dans de nombreuses organisations de plusieurs pays, le télétravail est non seulement plébiscité par les travailleur·ses, mais il est aussi reconnu comme une orientation d'avenir à travers la mise en place d'un « travail hybride », organisé entre travail en présentiel et télétravail à temps partiel. Suscitant des configurations professionnelles inédites, le télétravail et ses formes interrogent de nombreuses dimensions du travail lui-même, organisationnelles, collectives et individuelles, mais aussi des aspects de la vie personnelle et familiale et des rapports de genre qui s'y jouent, soulignent de nouvelles dynamiques d'articulation des temps sociaux ou encore de d'implication et de sens donné au travail, ou encore questionnent l'articulation des activités de travail dans un mode hybride.

A ce jour, plusieurs recherches sont en cours sur le télétravail et il est selon nous essentiel de rassembler dans une même publication ces résultats de recherches menées dans différents pays dans les toutes dernières années. Ceci permettra d'effectuer un panorama d'ensemble et bilan systématique transversal et raisonné des caractéristiques et de la diversité des pratiques, enjeux, effets récents et limites du télétravail.

Nous sollicitons les chercheur.se.s francophones et anglophones à la pointe des recherches sur ce thème dans plusieurs disciplines universitaires : économie du travail, sociologie du travail, socio-économie, ergonomie, sciences de gestion, études urbaines.

Ce numéro de la revue souhaite aborder des thèmes comme les suivants :

- l'ampleur et les caractéristiques de cette modalité de travail dans divers pays (Canada, France, Belgique, USA, pays nordiques ou autres) et des comparaisons internationales dans la fréquence de la pratique du télétravail, les modes de décision ou de consultation en entreprise, etc.;
- les rôles et actions de divers acteurs professionnels : état, employeurs, organisations syndicales, management ;
- les caractéristiques des personnes exerçant du télétravail afin d'en décrire des configurations diverses (secteurs d'activités et métiers exercés, âge, sexe, configurations familiales...);
- les enjeux de gestion et d'organisation du travail ;
- la différenciation des activités de travail en « mode hybride » et leurs rythmes ;
- les enjeux de fonctionnement des collectifs de travail en contexte de télétravail ;
- les enjeux de temporalités et de conciliation entre vies familiale et personnelle et vie professionnelle, avec les avantages ou inconvénients du télétravail ;
- les effets du télétravail sur la qualité de vie, sur le bien-être et la santé au travail ;

- les effets du télétravail sur le dynamisme des centres-villes, les déplacements ville-région, etc ;
- des formes d'inégalités reliées au télétravail (accès, genre, carrière...);
- les évolutions du télétravail dans les dernières années, depuis la pandémie en particulier, incluant le phénomène du « retour au bureau » demandé par certains employeurs.

Les articles s'appuient sur des analyses théoriques et idéalement incluent aussi des données empiriques, des enquêtes institutionnelles nationales ou internationales.

Références citées

BAILEY D. E. & N. B. KURLAND (2002), « A Review of Telework Research: Findings, New Directions, and Lessons for the Study of Modern Work », *Journal of Organizational Behavior*, n° 23, p. 383-400.

BEATRIZ M. & ERB L.-A. (2024a), *Comment évolue la pratique du télétravail depuis la crise sanitaire ?* Dares Analyses, n° 64.

BEATRIZ M. & ERB L.-A. (2024b), *Le télétravail améliore-t-il les conditions de travail et de vie des salariés ?* Dares Analyses, n° 65.

CEFRIO (2001), *Le Télétravail : articuler qualité de vie et performance*, Québec.

DARES (MINISTÈRE DU TRAVAIL) (2021), *Enquête Tracov : le vécu du travail pendant la crise sanitaire*.

GILLET A. & D.-G. TREMBLAY (2021), « Le Télétravail comme pratique du travail de demain. Analyses croisées France/Québec », colloque *Future of Work*, Université de Paris, 25-26 novembre 2021.

GILLET A. & D.-G. TREMBLAY (2023), « Dynamiques et effets du télétravail », *SociologieS* [En ligne], Dossiers, mis en ligne le 29 juin 2023, consulté le 18 juin 2025. URL : <http://journals.openedition.org/sociologies/21060>. DOI : <https://doi.org/10.4000/sociologies.21060>

GILLET A., TREMBLAY D.-G. (2024), « [Le télétravail et ses enjeux du point de vue de la collaboration et de l'apprentissage](#) » in *Innovation pédagogique et transition*

LANDOUR J., (2024). [Le télétravail et les organisations domestiques depuis la Covid-19 en France, en Suède et en Suisse](#). *Sociologie du travail*, 66(1).

LE GAGNEUR M. (2024), « Le télétravail facilite-t-il vraiment l'articulation des temps sociaux ? », *Connaissance de l'emploi*, n°197, 1-4

LAPEYRE N. & R. SILVERA (2022), « Télétravail, un nouveau genre de risque ? », *Travail, genre et sociétés*, n° 48, p. 147-151. DOI : [10.3917/tgs.048.0147](https://doi.org/10.3917/tgs.048.0147)

MATHIEU S. & D.-G. TREMBLAY (2022a), « Parentalité, conciliation emploi-famille et composition genrée de la main-d'œuvre dans les organisations en temps de pandémie : le cas du Québec », *Relations industrielles*, vol. 77, n° 2.

MATHIEU S. & D.-G. TREMBLAY (2022b), « La conciliation emploi-famille chez les mères et les pères québécois en temps de pandémie : constats et recommandations pour le Québec », *Enfances, Familles et Générations*, n° 40. URL : <https://journals.openedition.org/efg/13935>
DOI : [10.7202/1096376ar](https://doi.org/10.7202/1096376ar)

PICHAULT F. & S. GROSJEAN (1998), *Du télétravail au travail à distance*, Namur, Fonds national de la recherche collective.

SCHÜTZ G. & C. NOÛS (2021), « Pour une sociologie du télétravail ancrée dans les organisations », *Sociologies pratiques*, vol. 2, n° 43, p. 1-12. DOI : [10.3917/sopr.043.0001](https://doi.org/10.3917/sopr.043.0001)

SCHÜTZ G. (2024), « Un télétravail aux bénéfices inégaux. La construction organisationnelle de régimes de télétravail différenciés », *Sociologie*, vol. 15, n°4, 407-425.

TASKIN L. & D.-G. TREMBLAY (2010), « Comment gérer les télétravailleurs ? », *Gestion*, vol. 35, n° 1, p. 88-96.

TREMBLAY D.-G. & E. NAJEM (2010), « Le télétravail : qui le pratique et pourquoi ? », *Gestion*, vol. 35, n° 1, p. 108-116.

TREMBLAY D.-G. & S. MATHIEU (2020), « Concilier emploi et famille en temps de pandémie : les résultats d'une recherche au Québec », *Les Politiques Sociales*, vol. 3-4, n° 2, p. 75-93. DOI : [10.3917/lps.203.0075](https://doi.org/10.3917/lps.203.0075)

VAYRE É. (2019), « Les incidences du télétravail sur le travailleur dans les domaines professionnel, familial et social », *Le Travail humain*, vol. 82, n° 1, p. 1-39. DOI : [10.3917/th.821.0001](https://doi.org/10.3917/th.821.0001)

VANDERCAMMEN M. (1994), *Télétravail*, Bruxelles, Institut wallon d'études, de recherches et de formation.

WALGRAVE M. (2010), « Comment introduire le télétravail ? », *Gestion*, numéro spécial sur le télétravail, vol. 35, n° 1, p. 76-87.

2. Échéanciers

Soumission des propositions d'article (2 pages maximum) : 01 décembre 2025

Retour sur les propositions : 20 décembre 2025

Article complet : 15 mai 2026

Évaluation interne et évaluation en double aveugle : juin-septembre 2026

Retour aux auteurs/autrices : septembre-octobre 2026

Retour des manuscrits finaux à la revue : décembre 2026

Sortie du numéro : Février 2027

Envoyez vos propositions et textes aux adresses suivantes :

Anne GILLET anne.gillet@lecnam.net

Diane-Gabrielle Tremblay : diane-gabrielle.tremblay@teluq.ca

3. Consignes

Les articles proposés au Comité de rédaction doivent être originaux, ne pas avoir été soumis ailleurs et ne pas avoir été publiés dans une autre langue. Les articles n'excèdent pas 25 pages (incluant tableaux, graphiques et bibliographie) à interligne et demi (**ou 50 000 signes**) et devront être accompagnés d'un court résumé d'une dizaine de lignes, en anglais et en français, et de cinq mots-clés, en anglais et français également.

L'auteur.trice fournira les renseignements suivants : son nom, son adresse, son numéro de téléphone, son adresse électronique ainsi que son titre et son établissement de rattachement.

Les textes seront examinés de façon anonyme par deux lecteurs externes (ou trois s'il n'y a pas entente sur l'évaluation). Les articles soumis présenteront des résultats de recherche originaux et des qualités telles que la lisibilité et la pertinence par rapport à la problématique générale du numéro. Les articles publiés restent la propriété de la revue.

Les articles soumis doivent suivre les normes de présentation de la revue : <http://journals.openedition.org/interventionseconomiques/65>

Pour plus d'information sur la revue : <http://interventionseconomiques.revues.org/>

4. Comité de coordination pour ce numéro

- GILLET Anne, Cnam, Lise-CNRS, France : anne.gillet@lecnam.net

- Tremblay Diane-Gabrielle, Université TELUQ, Québec, Canada : diane-gabrielle.tremblay@teluq.ca

