

L'Université de Montréal et de votre carrière.

L'Université de Montréal rassemble quelques 10 000 employé-e-s et compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada.

L'UdeM accueille le 2^e corps étudiant en importance au Canada et se classe parmi les cinq premières universités de recherche canadiennes, récoltant chaque année plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui et de demain.

Professeur adjoint ou professeure adjointe en sociologie des migrations

Département de sociologie

Faculté des arts et des sciences

Description du poste

Le Département de sociologie sollicite des candidatures pour un poste de professeure adjointe ou de professeur adjoint à temps plein en sociologie des migrations.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiants et étudiantes aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités de l'institution.

Exigences

- » Doctorat en sociologie ou dans une autre discipline des sciences sociales appropriée au poste.
- » Aptitude démontrée pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité.
- » Connaissance approfondie du champ de la sociologie des migrations et de ses enjeux actuels.
- » Excellent dossier de publication.
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française (écrite et parlée) **ou** être déterminé-e à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants:

- » Une lettre de motivation; pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : «je suis citoyen-ne/résident-e permanent-e du Canada » ou «je ne suis pas citoyen-ne/résident-e permanent-e du Canada »;
- » Un curriculum vitæ;
- » Un exemple de publication ou de travaux de recherche récents;
- » Un exposé sur le programme de recherche (au plus deux pages);
- » Le dossier doit également comporter deux lettres de recommandation. Celles-ci doivent être transmises directement par leur auteur ou autrice à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent être transmis avant le 15 novembre 2021 à :

Marianne Kempeneers
Professeure titulaire et directrice
Département de sociologie
Faculté des arts et des sciences
(514) 343-5772
marianne.kempeneers@umontreal.ca

Plus d'information sur le poste

No d'affichage	FAS 10-21 / 20
Période d'affichage	Jusqu'au 15 novembre 2021 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2022

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#). L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeurs et professeures peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

