

Offre d'emploi

Intitulé du poste

H/F Chargé d'études et de projets pédagogiques en santé publique

Identification du poste

Catégorie du poste : A B C

Corps : Ingénieur d'études

Quotité : 100 %

Code métier : D2A41 (si assimilé ITRF) :

Date de prise de fonctions souhaitée : Entre le 1^{er} décembre 2022 et le 1^{er} mars 2023

Poste ouvert aux : Contractuels CDD Contractuels CDI Titulaires (fonctionnaires)

Durée du contrat : De 19 à 24 mois

Affectation du poste

Centre d'Epidémiologie et de Recherche en santé des POPulations de Toulouse (CERPOP UMR1295) – équipe EQUITY

Localisation géographique

Université Toulouse III – Paul Sabatier
Faculté de médecine Purpan
37 allées Jules Guesde
31062 Toulouse Cedex 09

Contexte et environnement de travail

Le Centre d'Epidémiologie et de Recherche en santé des POPulations est une unité mixte de recherche INSERM - Université Toulouse III Paul Sabatier. Ses travaux ont pour objectif d'accroître les connaissances sur les déterminants physiopathologiques et sociaux, les modes de prise en charge et les conséquences des pathologies chroniques. Ces questions sont envisagées par une approche globale considérant l'individu dans ses dimensions individuelles, biologiques, physiques et psychiques. Cette approche situe l'individu dans son environnement familial et social, ce qui nécessite, à l'évidence, la mise en œuvre d'approches pluridisciplinaires : <https://cerpop.inserm.fr/>

Présentation de la structure de rattachement (direction/laboratoire)

Le CERPOP est membre de l'Institut Fédératif d'Etudes et de Recherches Interdisciplinaires Santé Société de Toulouse (IFERISS FED4142) qui regroupe 13 laboratoires du site toulousain, promoteur principalement de recherches interdisciplinaires qui concourent à la recherche en santé.

Dans le cadre du réseau de recherche interventionnelle en santé des populations (RISP) du Grand Sud-Ouest, le réseau So-RISP, le CERPOP recrute un chargé d'études et de projets pédagogiques en santé publique (H/F).

Positionnement et rattachement hiérarchique

Recruté par l'université Toulouse III Paul Sabatier, l'ingénieur d'études (H/F) évoluera sous le responsable scientifique du projet So-RISP, Monsieur Cyrille Delpierre, directeur du CERPOP, en collaboration au quotidien avec l'ingénieure de recherche du réseau SoRISP et les chercheurs membres de l'IFERISS.

Missions et activités

Missions :

En collaboration avec les équipes de Montpellier et Bordeaux du réseau So-RISP, il/elle aura en charge de :

- Coordonner et développer les activités de transferts de connaissances issues de la recherche sur les inégalités sociales de santé et les interventions
- Participer à certaines expertises et demandes d'accompagnement en RISP
- Concevoir et animer des formations à destination des chercheurs et des étudiants

Activités générales :

- Elaborer des outils pédagogiques et de transferts de connaissance favorisant la prise en compte des inégalités sociales de santé dans la RISP
- Organiser et animer des formations sur le territoire national sur les inégalités sociales de santé, en assurer le suivi administratif et le reporting
- Créer des ressources pédagogiques issues de la recherche (formations, accompagnements) utiles aux espaces de l'action et de la décision publique ; utiliser deux outils existants : l'outil FIC (fonction clé / implémentation / contexte) et la grille URBAN-ISS- Participer à des méthodologies d'enquête qualitative dans le champ de la santé publique
- Rédiger des rapports d'enquête et d'étude
- Participer aux diverses réunions du réseau So-RISP
- Faire une veille sur l'actualité de la recherche dans le domaine des inégalités sociales de santé
- Participer à la valorisation des activités du réseau (ex. : rédaction d'articles pour le site web)
- Travailler en collaboration avec des acteurs et des professionnels de la santé, décideurs de l'action publique et partenaires institutionnels

Des déplacements sont à prévoir ponctuellement en région Occitanie et sur le territoire national, en fonction des formations à dispenser.

Profil recherché (savoirs, savoir-faire, savoirs comportementaux, diplôme...)

Compétences

Maîtrise d'outils et de méthodologie d'animation de groupe et de pédagogie active

Gestion de projets

Capacité de représentation et d'adaptation à des publics variés

Méthodologie de la recherche : maîtrise de la démarche scientifique quantitative et/ou qualitative (entretiens, observations, focus group)

Appétence aux usages pédagogiques du numérique

Rédaction de rapports

Analyse de la littérature

Connaissances

Connaissances générales en ingénierie de formation et ingénierie pédagogique, méthodes de transfert de connaissances

Connaissances requises dans le domaine des inégalités sociales de santé, et fortement appréciées dans le domaine de la RISP

Bonnes connaissances de l'organisation de la recherche académique, des politiques de santé

Expérience du travail interdisciplinaire

Maîtrise de l'anglais (niveau B2 ou équivalent)

Aptitudes

Animation de groupe

Rigueur et méthode

Autonomie et force de propositions

Aisance relationnelle

Esprit d'analyse et de synthèse

Qualités rédactionnelles

Travail en équipe

Niveau et diplôme exigé / expériences souhaitées :

Niveau Master en santé publique, promotion de la santé, épidémiologie, en sciences humaines et sociales, en sciences politiques, ou équivalent idéalement orienté sur la santé

Expérience requise 2-3 ans minimum dans le domaine de la promotion de la santé ou de la santé publique, et en conduite de projets et animation de groupe

Modalités de candidatures

Renseignements sur le poste

Rémunération selon la grille de rémunération de l'université Toulouse III Paul Sabatier soit : entre 2398 euros et 2645 euros brut mensuel selon le nombre d'années d'expérience

Envoi des candidatures

CV et Lettre de motivation à envoyer exclusivement à l'adresse suivante :

contact@iferriss.org

Référence à nous indiquer dans chaque candidature : IE_CEPP_2022

L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.

Avantages

Télétravail possible

55 jours de congés payés annuels pour un temps de travail hebdomadaire de 39h10

Supplément de familial de traitement (SFT) si enfants à charge

Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)

Prise en charge de la moitié du titre de transport en commun (abonnement mensuel ou annuel)

Prise en charge de la part mutuelle à hauteur de 15 euros par mois

Date de publication de l'offre

15/09/2022

Date limite de publication

18/11/2022