



CENS - UMR 6025
Bâtiment nouveau Tertre
Chemin de la Censive du Tertre
44312 NANTES Cedex 3
cens@univ-nantes.fr

FICHE DE POSTE – Contrat post-doctoral en sociologie
Contrat post-doctoral (H/F) – 12 mois – 100 % : à partir du 1^{er} septembre 2022

Date limite de candidature : 31 mai 2022

Sujet du post-doctorat : Les freins aux carrières académiques des étudiantes en médecine : le rôle de l'institution dans la construction genrée des parcours et la division du travail médical

Durée du contrat : 1 an renouvelable une fois

Localisation de la recherche : Nantes, Centre Nantais de Sociologie (CENS, UMR 6025)

Financement : ANR « *Push and pull factors to the involvement of young female physicians in medical academic careers: global study and focus on gender issues* » (2022-2025), programme dirigé par Aurore Deledalle, Maîtresse de conférences en psychologie à Nantes Université (Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire, LPPL, EA 4638).

Équipes impliquées dans le projet : Nantes Université : Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (EA 4638), Institut du thorax (UMR Inserm 1087/CMRS 6291), Centre Nantais de Sociologie (UMR 6025) ; Sorbonne Université : Centre d'immunologie et de maladies infectieuses (UMR 1135).

* * * * *

Ce contrat post-doctoral s'inscrit dans un programme de recherche pluri-disciplinaire regroupant psychologues, médecins et sociologues, portant sur l'attractivité des carrières académiques chez les internes en médecine, et visant à expliquer la faible part des femmes faisant le choix puis accédant aux statuts hospitalo-universitaires. Le dispositif de recherche s'appuie principalement sur l'administration d'un questionnaire auprès d'une population de 44 000 internes et chef-fes de clinique en médecine et sur la réalisation d'entretiens approfondis avec des étudiantes en médecine (internes, cheffes de clinique).

Un volet spécifique du projet (*Work Package 3*), sous la responsabilité scientifique de Sophie Orange, maîtresse de conférences en sociologie, concerne l'analyse sociologique du rôle de l'institution dans les mécanismes de désignation des élu-es en vue d'une carrière académique (sélection des candidatures en master recherche, modalités d'attribution des « années recherches », désignation des chef-fes de clinique, recrutement des maîtres-ses de conférences et professeur-es praticien-es hospitalier-es). Le/la



post-doctorant·e en sociologie participera au pilotage du dispositif empirique de ce *work package*, au recueil des données (observations de commissions, entretiens auprès des responsables de services et traitement des archives des commissions d'admission et de recrutement), à leur traitement et à leur analyse, en collaboration avec Mathilde Julla-Marcy et Sophie Orange, sociologues impliquées dans le projet. L'enjeu est de pouvoir étudier la façon dont des dispositifs successifs à différentes étapes de la carrière contribuent à une (s)élection progressive d'individus répondant aux exigences de l'engagement hospitalo-universitaire. Il s'agit de mettre en évidence les formes d'auto-censure et de censure rencontrées par les femmes dans leur cursus, en considérant le rôle de la socialisation, des prescriptions professorales, des procédures institutionnelles ou encore des configurations familiales dans leur production. Plus largement, ce sont aussi le rapport différencié aux savoirs scientifiques et médicaux et la structuration genrée du champ de la santé (distinction praticien·nes/savant·es, etc.) qui feront l'objet d'investigations. Le/la post-doctorant·e sera également impliqué·e dans les échanges avec les psychologues et les médecins et participera à une exploitation sociologique du questionnaire administré auprès des internes et chef·fes de clinique.

Profil recherché :

- Candidat·es titulaires d'un doctorat en sociologie.
- Maîtrise de la production et de l'analyse de données qualitatives et quantitatives.
- Autonomie. Capacité à travailler en équipe, aisance dans la prise de contact et la communication écrite et orale.
- Capacité à présenter le résultat de ses recherches en français (requis) et en anglais (recommandé).
- Être familiarisé·e à au moins l'un des domaines suivants : sociologie de la santé, sociologie du travail, sociologie des socialisations, sociologie de l'éducation, sociologie du genre.

Conditions d'emploi :

Le/la post-doctorant·e sera hébergé·e au Centre Nantais de Sociologie (UMR 6025), Nantes Université. Des déplacements à Paris sont à prévoir pour le recueil de données.

Salaire indicatif minimum : 2 271€ bruts mensuels.

* * * * *

Candidature :

Les dossiers de candidatures comprenant un CV détaillé, un article publié et une lettre de motivation sont à adresser conjointement à **Mathilde Julla-Marcy et Sophie Orange** (Mathilde.Julla-Marcy@univ-nantes.fr ; sophie.orange@univ-nantes.fr) avant le 31 mai 2022.

À l'issue de la sélection des dossiers, une audition des candidat·es dont le dossier a été retenu sera organisée (juin 2022) pour une prise de poste en septembre 2022.